

**የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል መንግስት
ፕብሊክ ሰርቪስና ሰው ሀብት ልማት ቢሮ**

**የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ማስተካከያ
አፈጻጸም መመሪያ ቁጥር 06/2017**

ህዳር 2017 ዓ.ም

ወራቤ

ክፍል አንድ ጠቅላላ

1. አጭር ርዕስ

ይህ መመሪያ የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ማስተካከያ አፈጻጸም መመሪያ ቁጥር 06/2017

2. የመመሪያው አላማ

የዚህ መመሪያ ዋና ዓላማ የመንግስት ሰራተኞች የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ማስተካከያ የፌደራል ሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን መመሪያ ቁጥር 1029/ 2017 ተፈጻሚ ለማድረግ ነው።

3. ትርጓሜ

1) «የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ» ማለት የአንድን ሠራተኛ ደመወዝ ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል ለማሸጋገር ሲባል ቅርበቱ እየታየ የነበረውን ደመወዝ እንደሁኔታው ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል የመነሻ፣ የእርከን ወይም የጣሪያ ደመወዝ ላይ ለማሳረፍ የሚፈቅድ የደመወዝ ማስተካከያ ነው።

2) «ኮሚሽን» ማለት የፌደራል የሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን ማለት ነው።

3) “ቢሮ ማለት” የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል ፐብሊክ ሰርቪስና የሰው ሀብት ልማት ቢሮ ማለት ነው።

4. የፆታ አገላለጽ

በዚህ መመሪያ ውስጥ ማንኛውም በወንድ ጾታ የተገለጸ የሴት ጾታንም ያካትታል።

ክፍል ሁለት

5. መመሪያ ቁጥር 1029/2017 መነሻ በማድረግ የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ፐብሊክ ሰርቪስና የሰው ሀብት ልማት ቢሮ ከክልሉ ተጨባጭ ሁኔታ ጋር በማገናከብ

- 1) የደመወዝ ማስተካከያ ክፍያው በክልሉ በሁሉም ደረጃ ባሉ የመንግስት ተቋማት ከጥቅምት 1 ቀን 2017ዓ.ም ጀምሮ ተግባራዊ ይደረጋል።
- 2) ለልዩ ደመወዝ ስኬል ተጠቃሚዎች የሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን እና ፐብሊክ ሰርቪስና የሰው ሀብት ልማት ቢሮ በጋራ በመሆን የመንግስት ሠራተኞችን የደመወዝ ስኬል ማስተካከያ መጠን መሠረት በማድረግ የደመወዝ ስኬል ማሻሻያ እና የመሸጋገሪያ ሠንጠረዥ ተዘጋጅቶ ይተላለፋል።
- 3) የተደረገው የደመወዝ ማስተካከያ ክፍተኛ ወጪ የሚያስከትል በመሆኑ በዚህ የበጀት ዓመት በየትኛውም ደረጃ ባሉ የመንግሥት ተቋማት ምንም ዓይነት የደመወዝ ስኬል ማሻሻያም ሆነ የጥቅማ-ጥቅም ጥያቄ በሚመለከተው አካል አቅጣጫ ካልተሰጠ በስተቀር አይስተናገድም።
- 4) ዳኞች፣ አቃቤያን ህግ እና ወርሃዊ ደመወዛቸው ብር 25,000 እና በላይ የሆናቸው የመንግስት ሠራተኞች፣ ተሿሚዎች እና የህዝብ ተመራጮች በዚህ ጥናት ያልተካተቱ በመሆኑ ይህ መመሪያ ተፈጻሚ አይሆንባቸውም።

ክፍል ሶስት

ዝርዝር አፈጻጸም

6. የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ማስተካከያን በሚመለከት መንግሥት ያሳለፋቸውን ውሳኔዎች መሠረት በማድረግ የተዘጋጀው የአፈጻጸም መመሪያ ከዚህ ቀጥሎ ቀርቧል።

- 1) በዚህ የኑሮ ውድነት ማካካሻ ተጠቃሚ የሚሆኑ ሠራተኞች ባገኙት የደመወዝ ማስተካከያ ምክንያት፡-

ሀ) የመደበኛ የደመወዝ ጭማሪ ኡደታቸው አይለወጥም።

ለ) ለደረጃ እድገት የአንድ ዓመት መቆያ ጊዜ ማሟላት አይጠበቅባቸውም።

- 2) ከፍ ባለ የሥራ ደረጃ ላይ በተጠባባቂነት የተመደበ ሠራተኛ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ልዩነት የሚታሰብለት በድልድሉ በተመደበበት ደረጃ ላይ ነው።
- 3) በሀምሌ ወር 2011 ዓ.ም ተሻሽሎ በሥራ ላይ በዋለው ወይም አግባብ ባለው አካል በተፈቀደ የደመወዝ ስኬል ጣሪያ ላይ የደረሰና በአዲሱ የደመወዝ ስኬል

ጣሪያው የሚነሳለት ሠራተኛ በተመደበበት የሥራ ደረጃ የአዲሱን የደመወዝ ስኬል ጣሪያ ሳያልፍ ማስተካከያውን እንዲያገኝ ይደረጋል።

- 4) ቢሮው በአንድ ተቋም ከተፈጸሙ የሠራተኞች ድልድል ወይም የደረጃ እድገት መካከል በተለያዩ ሕግን ባልተከተሉ አሠራሮች ምክንያት ያልተቀበለው ካለ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ጭማሪው የሚሰጠው በድልድል አፈጻጸም መመሪያው መሠረት ሠራተኛው በሚያሟላበት ደረጃ ከተደለደለ በኋላ ነው።
- 5) ከፍ ካለ የሥራ ደረጃ ላይ በሚታሰብ ደመወዝ ተቀጥሮ እየተቀነሰ የሚከፈለው ሠራተኛ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ተጠቃሚ የሚሆነው በሚያሟላበት ደረጃ ላይ ተመሥርቶ ይሆናል።
- 6) ክልላዊ የቅጥር እገዳው በማይመለከታቸው ተቋማት በሙከራ ቅጥር ላይ የሚገኝ ሠራተኛ የዚህ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ተጠቃሚ ይሆናል።
- 7) በዲሲፕሊን ጉድለት ምክንያት ከደረጃው ዝቅ ያለና ደመወዙ የተቀነሰበት ሠራተኛ ማስተካከያው የሚሰጠው በተቀነሰው ደረጃና ደመወዝ ላይ ታስቦ ነው። ሆኖም በተወሰነ የጊዜ ገደብ ከደረጃና ደመወዝ ዝቅ የተደረገ ሠራተኛ የጊዜ ገደቡ ደርሶ ወደ ቀድሞ ደረጃው ሲመለስ ከተመለሰበት ጊዜ ጀምሮ በአዲሱ የደመወዝ ስኬል ተገቢው ደመወዝ ይሰጠዋል።
- 8) ያለደመወዝ ልዩ ፈቃድ ተሰጥቶት በፕሮጀክት አፈፃፀም መመሪያ መሠረት ወደ ፕሮጀክት የተዛወረ ወይም በፕሮጀክት የተቀጠረ ሠራተኛ ወደ መደበኛ ሥራው ሲመለስ ወደ ፕሮጀክት ከመዛወሩ በፊት በነበረበት የሥራ መደብ /ደረጃ/ የተወሰነው አዲሱ ደመወዝ ተጠቃሚ ይሆናል።
- 9) ይህ የደመወዝ ስኬል ማስተካከያ ጊዜያዊ ወይም የኮንትራት ወይም የፕሮጀክት ሠራተኞችን ይመለከታል። በኮሚሽኑ ወይም በቢሮ ተመዝኖ ደረጃ በወጣለት ወይም በቋሚ የሥራ መደብ ላይ መመሪያውን ተከትሎ የተቀጠረ ጊዜያዊ ወይም የኮንትራት ሠራተኛ ወይም በሚመለከተው አካል በተፈቀደ የፕሮጀክት ደመወዝ ወይም ልዩ የደመወዝ ስኬል የተቀጠረ ጊዜያዊ ወይም የኮንትራት ሠራተኛ የደመወዝ ማስተካከያ ተጠቃሚ ይሆናል።

10) በተለያዩ ምክንያቶች ከመደበኛ ሥራው ተለይቶ የቆየ ሠራተኛ ወደ ሥራው እንዲመለስ ሲደረግ ተመዝኖ ደረጃ በወጣለት የሥራ መደብ ላይ እንዲመደብ ከተደረገ በኋላ ደመወዙ ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል እንዲሸጋገር ይደረጋል።

11) ይህ የደመወዝ ስኬል ሥራ ላይ ሲውል የአንድ ሠራተኛ ደመወዝ፡-

11.1. ከተመደበበት ደረጃ የመነሻ ደመወዝ በታች ከሆነ ወደ መነሻ ደመወዝ ከፍ እንዲል ይደረጋል።

11.2. ከመነሻው ደመወዝ በላይ ሆኖ በእርከን ደመወዝ ላይ የማያርፍ ከሆነ ወደ ሚቀጥለው የእርከን ደመወዝ ከፍ እንዲል ይደረጋል።

11.3. ከስኬሉ የመነሻ፣ የእርከን ወይም የጣሪያ ደመወዝ ጋር ከገጠመ ወይም ከጣሪያው በላይ ከሆነ የደመወዝ ማስተካከያ ጭማሪ አይደረግም።

12) በአደረጃጀት ለውጥ ምክንያት በክልሉ በመንግሥት ሠራተኞች የማሟላትና የድልድል አፈጻጸም መመሪያ ቁጥር 20/2011 መሠረት ወደ ሌላ መሥሪያ ቤት እስኪመደቡ ደመወዝ እየተከፈላቸው ያሉ ደመወዛቸው ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል እንዲሸጋገር ይደረጋል።

13) አግባብ ባለው አካል ባልተፈቀደ ልዩ የደመወዝ ስኬል እና በፌዴራል ሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን እና በክልሉ ፐብሊክ ሰርቪስና ሰው ሀብት ልማት ቢሮ ተመዝኖ ደረጃ ባልወጣለት የሥራ መደብ ላይ የደመወዝ ማስተካከያ መፈጸም በጥብቅ የተከለከለ ነው።

14) በማንኛውም ህጋዊ ምክንያት ከነበረበት የሥራ ደረጃና ደመወዝ ዝቅ የተደረገ ሠራተኛ የደመወዝ ማስተካከያው ዝቅ ባለው የሥራ ደረጃ ይሠራለታል።

15) ከጥቅምት 2017 ዓ.ም ጀምሮ በነባሩ የደመወዝ ስኬል የሠራተኛ ስምሪት መፈጸም አይቻልም።

16) ልዩ የደመወዝ ስኬል የተፈቀደላቸው ተቋማት ከብር 25,000 በታች ላሉ የመነሻ፣ የእርከን ወይም የጣሪያ ደመወዞች የደመወዝ ማስተካከያ የተደረገ

ሲሆን፤ ብር 25,000 እና በላይ የነበሩ ደመወዞች በደመወዝ ስኬሉ ላይ እንደነበሩ የሚቀጥሉ ይሆናል።

17) አንድ ተሿሚ እየተከፈለው ያለው የወር ደመወዝ በሚያርፍበት ምድብ ካሉ ሌሎች ደመወዞች ጋር ካልገጠመ ሊከፈለው የሚገባው የደመወዝ መጠን በፐብሊክ ሰርቪስ የሰው ሀብት ልማት ቢሮ በኩል ለኮሚሽኑ ቀርቦ ይወሰናል።

18) ከተለያዩ ተቋማት በትውስት ከአንድ ተቋም ወደ ሌላ ተቋም ወይም ከአንድ መዋቅር ወደ ሌላ መዋቅር የተዛወሩ ሰራተኞች የደመወዝ ጭማሪ የሚከፈለው ቀደም ሲል በነበሩበት መስሪያ ቤት እና ቀደም ሲል በተደለደሉበት የስራ መደብና ደረጃ ላይ ብቻ ነው።

7. ተፈጻሚነት ስለማይኖራቸው ህጎች

ከዚህ መመሪያ ጋር የሚቃረን ማንኛውም መመሪያ ወይም ልማዳዊ አሰራር በዚህ መመሪያ ውስጥ በተመለከቱ ጉዳዮች ላይ ተፈጻሚነት አይኖረውም።

8. ተጠያቂነት

የዚህ መመሪያን ድንጋጌዎች በመተላለፍ፤ በመመሪያው ከተመለከተው የደመወዝ ሥርዓት ውጭ የኑሮ ውድነት ማካካሻ ክፍያ የሚፈጽም ኃላፊ አግባብ ባለው ህግ ተጠያቂ ይሆናል።

9. በዚህ መመሪያ ያልተሸፈኑ ጉዳዮች

በዚህ መመሪያ ያልተሸፈኑ ጉዳዮች ሲያጋጥሙ ጥያቄው ለቢሮው እየቀረበ ውሳኔ የሚሰጥበት ይሆናል።

10. መመሪያውን ስለማሻሻል

በሥራ ላይ የሚያጋጥሙ ችግሮችንና ክፍተቶችን ለመፍታት አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኝ ቢሮው የማስፈጸሚያ መመሪያውን ሊያሻሽል ይችላል።

11. መመሪያው ተፈጻሚ የሚሆንበት ጊዜ

ይህ መመሪያ በክልሉ ፐብሊክ ሰርቪስ የሰው ሀብት ልማት ቢሮ ጸድቆ በክልሉ ፍትህ ቢሮ ከተመዘገበበት ቀን ጀምሮ ተፈጻሚ ይሆናል።

አቶ ገብሬ ጋጌ

የፐብሊክ ሰርቪስና የሰው ሀብት ልማት ቢሮ

ኃላፊ

ንጠረዥ-1

የመንግሥት ሠራተኞች የደመወዝ ስኬል (ጥቅምት 2017 ዓ.ም)

ደረጃ	መነሻ ደመወዝ	የእርከን ደመወዝ									ጣሪያ
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I.	4760	4929	5104	5283	5467	5659	5855	6058	6269	6485	6709
II.	4929	5104	5283	5467	5659	5855	6058	6269	6485	6709	6940
III.	5104	5283	5467	5659	5855	6058	6269	6485	6709	6940	7180
IV.	5283	5467	5659	5855	6058	6269	6485	6709	6940	7180	7424
V.	5659	5855	6058	6269	6485	6709	6940	7180	7424	7676	7934
VI.	6058	6269	6485	6709	6940	7180	7424	7676	7934	8199	8474
VII.	6485	6709	6940	7180	7424	7676	7934	8199	8474	8758	9047
VIII.	6940	7180	7424	7676	7934	8199	8474	8758	9047	9341	9645
IX.	7424	7676	7934	8199	8474	8758	9047	9341	9645	9953	10272
X.	7934	8199	8474	8758	9047	9341	9645	9953	10272	10600	10934
XI.	8474	8758	9047	9341	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634
XII.	9047	9341	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634	12001	12379
XIII.	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634	12001	12379	12765	13163
XIV.	10600	10934	11279	11634	12001	12379	12765	13163	13574	13995	14429
XV.	11634	12001	12379	12765	13163	13574	13998	14432	14879	15340	15802
XVI.	12765	13163	13574	13998	14432	14879	15340	15802	16267	16738	17220
XVII.	13998	14432	14879	15340	15802	16267	16738	17220	17716	18226	18751
XVIII.	15340	15802	16267	16738	17220	17716	18226	18751	19291	19820	20363
XIX.	16738	17220	17716	18226	18751	19291	19820	20363	20921	21491	22072
XX.	18226	18751	19291	19820	20363	20921	21491	22072	22652	23232	23813
XXI.	19820	20363	20921	21491	22072	22652	23232	23813	24397	24982	25567
XXII.	21491	22072	22652	23232	23813	24397	24982	25567	25622	26288	26959

የመንግሥት ሠራተኞች የደመወዝ ስኬል የመሸጋገሪያ ሠንጠረዥ
ጥቅምት 2017ዓ.ም

ደረጃ	መግለጫ	መነሻ ደመወዝ	የእርከን ደመወዝ									ጣሪያ
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I	አዲስ ደመወዝ	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760	4760
	ነባር ደመወዝ	1100	1174	1253	1338	1428	1523	1624	1731	1843	1958	2079
II	አዲስ ደመወዝ	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929	4929
	ነባር ደመወዝ	1338	1428	1523	1624	1731	1843	1958	2079	2208	2344	2487
III	አዲስ ደመወዝ	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104	5104
	ነባር ደመወዝ	1624	1731	1843	1958	2079	2208	2344	2487	2638	2799	2969
IV	አዲስ ደመወዝ	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283	5283
	ነባር ደመወዝ	1958	2079	2208	2344	2487	2638	2799	2969	3150	3333	3526
V	አዲስ ደመወዝ	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659	5659
	ነባር ደመወዝ	2344	2487	2638	2799	2969	3150	3333	3526	3729	3934	4150
VI	አዲስ ደመወዝ	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058	6058
	ነባር ደመወዝ	2799	2969	3150	3333	3526	3729	3934	4150	4379	4609	4851

ደረጃ	መግለጫ	መነሻ ደመወዝ	የእርከን ደመወዝ									ጣሪያ
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
VII	አዲስ ደመወዝ	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6709
	ነባር ደመወዝ	3333	3526	3729	3934	4150	4379	4609	4851	5098	5358	5626
VIII	አዲስ ደመወዝ	6940	6940	6940	6940	6940	6940	6940	6940	6940	7424	7676
	ነባር ደመወዝ	3934	4150	4379	4609	4851	5098	5358	5626	5907	6193	6481
IX	አዲስ ደመወዝ	7424	7424	7424	7424	7424	7424	7424	7676	7934	8199	8474
	ነባር ደመወዝ	4609	4851	5098	5358	5626	5907	6193	6481	6773	7071	7377
X	አዲስ ደመወዝ	7934	7934	7934	7934	7934	7934	8474	8758	9047	9341	9645
	ነባር ደመወዝ	5358	5626	5907	6193	6481	6773	7071	7377	7690	8017	8354
XI	አዲስ ደመወዝ	8474	8474	8474	8474	8758	9047	9341	9645	9953	10272	10600
	ነባር ደመወዝ	6193	6481	6773	7071	7377	7690	8017	8354	8705	9056	9420
XII	አዲስ ደመወዝ	9047	9047	9047	9341	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634
	ነባር ደመወዝ	7071	7377	7690	8017	8354	8705	9056	9420	9785	10150	10521
XIII	አዲስ ደመወዝ	9645	9645	9953	10272	10600	10934	11279	11634	12001	12379	12765
	ነባር ደመወዝ	8017	8354	8705	9056	9420	9785	10150	10521	10906	11305	11719
XIV	አዲስ ደመወዝ	10600	10600	10934	11279	11634	12001	12379	12765	13163	13998	14432
	ነባር ደመወዝ	9056	9420	9785	10150	10521	10906	11305	11719	12148	12579	13013
XV	አዲስ ደመወዝ	11634	11634	12001	12379	12765	13163	13998	14432	14879	15340	15802
	ነባር ደመወዝ	10150	10521	10906	11305	11719	12148	12579	13013	13462	13926	14400

ደረጃ	መግለጫ	መነሻ ደመወዝ	የእርከን ደመወዝ									ጣሪያ
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
XVI	አዲስ ደመወዝ	12765	12765	13163	13998	14432	14879	15340	15802	16267	16738	16738
	ነባር ደመወዝ	11305	11719	12148	12579	13013	13462	13926	14400	14890	15396	15912
XVII	አዲስ ደመወዝ	13998	14432	14879	15340	15802	16267	16738	17220	17716	18226	18751
	ነባር ደመወዝ	12579	13013	13462	13926	14400	14890	15396	15912	16437	16979	17531
XVIII	አዲስ ደመወዝ	15340	15802	16267	16738	17220	17716	18226	18751	19291	19820	20363
	ነባር ደመወዝ	13926	14400	14890	15396	15912	16437	16979	17531	18092	18671	19252
XIX	አዲስ ደመወዝ	16738	17220	17716	18226	18751	19291	19820	20363	20921	21491	22072
	ነባር ደመወዝ	15396	15912	16437	16979	17531	18092	18671	19252	19850	20468	21092
XX	አዲስ ደመወዝ	18226	18751	19291	19820	20363	20921	21491	22079	22682	23301	23937
	ነባር ደመወዝ	16979	17531	18092	18671	19252	19850	20468	21092	21725	22361	23005
XXI	አዲስ ደመወዝ	19820	20363	20921	21491	22079	22682	23301	23937	24583	25235	25904
	ነባር ደመወዝ	18671	19252	19850	20468	21092	21725	22361	23005	23654	24305	24961
XXII	አዲስ ደመወዝ	21491	22079	22682	23301	23937	24583	25235	25904			
	ነባር ደመወዝ	20468	21092	21725	22361	23005	23654	24305	24961			

